

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Частное негосударственное образовательное учреждение "Агентство Городского Развития" (ЧНОУ "Агентство Городского Развития")

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	8	8	0	8	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	8	8	0	8	0	0	0	0	0
из них женщин	8	8	0	8	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Администрация																						
1	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Старший менеджер по проектам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Менеджер по проектам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Менеджер по организации учебного процесса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

6	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Юрист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 01.06.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор
(должность)

(подпись)

Оксана Рудольфовна Андреева
Ф.И.О.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора
(должность)

(подпись)

Оксана Юрьевна Лукьяненко
Ф.И.О.

(дата)

Юрист
(должность)

(подпись)

Оксана Сергеевна Башаркевич
Ф.И.О.

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4236
(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Татьяна Михайловна Тимочкина
Ф.И.О.

(дата)

01.06.2017

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Частное негосударственное образовательное учреждение "Агентство Городского Развития" (ЧНОУ "Агентство Городского Развития")

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Администрация</i>	Мероприятия для улучшения условий труда не требуются				

Дата составления: 01.06.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор (должность)  (подпись) Оксана Рудольфовна Андреева (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора (должность)  (подпись) Оксана Юрьевна Лукьянenkova (Ф.И.О.) _____ (дата)

Юрист (должность)  (подпись) Оксана Сергеевна Башаркевич (Ф.И.О.) _____ (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4236 (№ в реестре экспертов)  (подпись) Татьяна Михайловна Тимочкина (Ф.И.О.) 01.06.2017 (дата)