

[Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 26 января 2022 г. N ТЗ/310-6-1 Об удержании работодателем из заработной платы работника-должника денежных средств по исполнительному листу с учетом величины прожиточного минимума](#)

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение об удержании работодателем из заработной платы работника-должника денежных средств по исполнительному листу с учетом величины прожиточного минимума, в пределах компетенции сообщает следующее.

Исполнительный документ о взыскании периодических платежей, о взыскании денежных средств, не превышающих в сумме ста тысяч рублей, может быть направлен в организацию или иному лицу, выплачивающим должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи, непосредственно взыскателем ([пункт 1 статьи 9](#) Федерального закона от 02.10.2007 г. N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве").

Согласно [пункта 1 статьи 79](#) Федерального закона от 02.10.2007 г. N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" взыскание не может быть обращено на принадлежащее должнику-гражданину на праве собственности имущество, перечень которого установлен [Гражданским процессуальным кодексом](#) Российской Федерации (далее - ГПК РФ).

[Пунктом 1 статьи 446](#) ГПК РФ установлено, что взыскание по исполнительным документам не может быть обращено на имущество, принадлежащее гражданину-должнику на праве собственности: продукты питания и деньги на общую сумму не менее установленной величины прожиточного минимума самого гражданина-должника и лиц, находящихся на его иждивении (вступает в силу 01.02.2022 г.).

Из [пункта 4 статьи 138](#) Трудового кодекса РФ следует, что не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с [федеральным законом](#) не обращается взыскание.

Таким образом, с 01.02.2022 г. в случае направления взыскателем исполнительного документа о взыскании денежных средств, не превышающих в сумме ста тысяч рублей непосредственно работодателю (без возбуждения исполнительного производства), тот не вправе производить удержания из заработной платы должника, если ее размер не превышает установленную величину прожиточного минимума самого гражданина-должника и лиц, находящихся на его иждивении.

Ответ не является нормативным правовым актом.

Начальник  
Правового управления

Б.С. Гудко